

HER ER VÅR APPELL

Til alle fagorganiserte i offentlig sektor vil vi si:

- Nå gjelder det å følge med! Staten legger opp til en **full gjennomgang av alle offentlige tjenstepensjoner** senest i oppgjøret 2009. Mange har mye å miste.
- Vi skal ikke godta pensjonskutt for folk flest i verdens rikeste land. **Vi krever fortsatt AFP på minst dagens nivå.**
- Vi kan ikke godta underminering av offentlige tjenstepensjoner, som er betalt for av offentlig ansatte gjennom **lavere lønnsnivå gjennom mange tiår.**
- Ta opp saken i klubber og foreninger for å øke kunnskapen og presset i saken fram mot oppgjøret våren 2009!

Til forbundslederne i offentlig sektor vil vi si:

- Dere må stå fast på LOs vedtak om at AFP-ere «**skal ha en pensjon på minst dagens nivå livet ut!**»
- Dere må stå fast på UNIOs vedtak om at «**AFP må være minst like god som i dag, også for de med kort opptjening!**»
- Dere kan ikke gi bort en eneste pensjonsrettighet på medlemmenes vegne. **Enhver pensjonsendring må ut på uravstemning.** Dette gjelder også hvis endringene legges til mellomoppgjøret våren 2009.

AFP-striden står nå om offentlig sektor:

**VI HAR ENNÅ
MYE Å MISTE**

«Alle grupper i offentlig sektor ligger an til å tape til dels store beløp hvis de får en blåkopi av AFP-løsningen i privat sektor»

VG, 25.04.08.

Mange har mye å miste når angrepet på avtalefesta pensjon (AFP) nå føres inn i offentlig sektor.

Lærer Nina Løken fortalte til VG 25. april: «**Jeg har tatt lærerutdanning ... Jeg kommer maks til å få 35 års opptjening. Med en lønn på 346.000 kroner ligger jeg an til å tape rundt 35.000 kroner**». Læreren vil tape disse 35.000 i pensjon hvert år livet ut, hvis ny AFP fra NHO-området rammer offentlig ansatte.

Lavlønte vil også tape stort. **En ansatt med 262.000 kroner i jevn lønn og 35 års opptjening, vil i forhold til dagens system tape rundt 36.000 kroner i året som 67 år gammel enslig pensjonist.**

At tapene blir store bekreftes av en alarmerende beregning fra Kommunal landspensjonskasse, KLP:

STORE TAP VED AFP-AVGANG SOM 62-ÅRING:

Årlig pensjonstap livet ut

Ansatt med jevn lønn på 300.000 kr og 35 års opptjening

Dagens 60-åringer: - 20.000 kr

Dagens 50-åringer: - 30.000 kr

Dagens 45-åringer: - 40.000 kr

Ansatt med jevn lønn på 400.000 kr og 35 års opptjening

Dagens 60-åringer: - 26.000 kr

Dagens 50-åringer: - 37.000 kr

Dagens 45-åringer: - 47.000 kr

Ansatt med jevn lønn på 300.000 kr og 40 års opptjening

Dagens 60-åringer: - 7.000 kr

Dagens 50-åringer: - 18.000 kr

Dagens 45-åringer: - 29.000 kr

Disse bergningene fra KLP er basert på ny AFP-modell fra LO/NHO (VG 25.04.08).

De alvorlige tallene angår mange. Utslitte ansatte i offentlig sektor er avhengige av AFP fra fylte 62 år til fylte 65. Først da gjelder «bruttoordningene», som er ment å sikre pensjon på to tredeler av lønn.

AFP er nå tema i offentlig sektors tariffoppgjør, som går til mekling hvis det ikke er nådd enighet 1. mai. Det som står på spill er trygghet i alderdommen for mange hundre tusen ansatte. Det må fagbevegelsens forhandlere være klar over.

TRE ARGUMENTER MOT SVEKKET PENSJON I DET OFFENTLIGE:

1 Hele sektoren rammes:

Yrker i offentlig sektor lønnes ofte drastisk mye lavere enn tilsvarende i privat sektor. Historisk har denne uretten blitt rettfærdiggjort med offentlig ansattes tryggere pensjon. Offentlig ansatte har betalt for sine pensjonsordninger med et lønnssetterslep som også i årene som kommer vil være gedigent. Derfor vil det være helt urettferdig om offentlige pensjoner plutselig skal undergraves.

2 Kvinner og lavlønte rammes:

Det offentlige er viktigste arbeidsplass for kvinner. Kvinner har langt færre opptjeningsår i Folketrygden enn menn. KLPs tall på forrige side viser at en med 35 års opptjening taper langt mer enn en med 40. Deltidsarbeidere rammes på samme måte. De er i all hovedsak kvinner. Mange lavlønte kan komme så dårlig ut at de *ikke får gå av* ved 62. Vi kan ikke godta en AFP-innstramming som med viten og vilje setter likestillingskampen tilbake.

3 Belastende utdanningsyrker rammes:

Ansatte med høyere utdanning kommer senere i gang med pensjonsopptjening, noe som straffes under ny AFP i NHO-området. Dette vil slå hardt ut for utdanningsyrker som samtidig har høy slitasje. Dette rammer mange hjelpepleiere, sykepleiere og lærere, som ofte må gå av før 67.